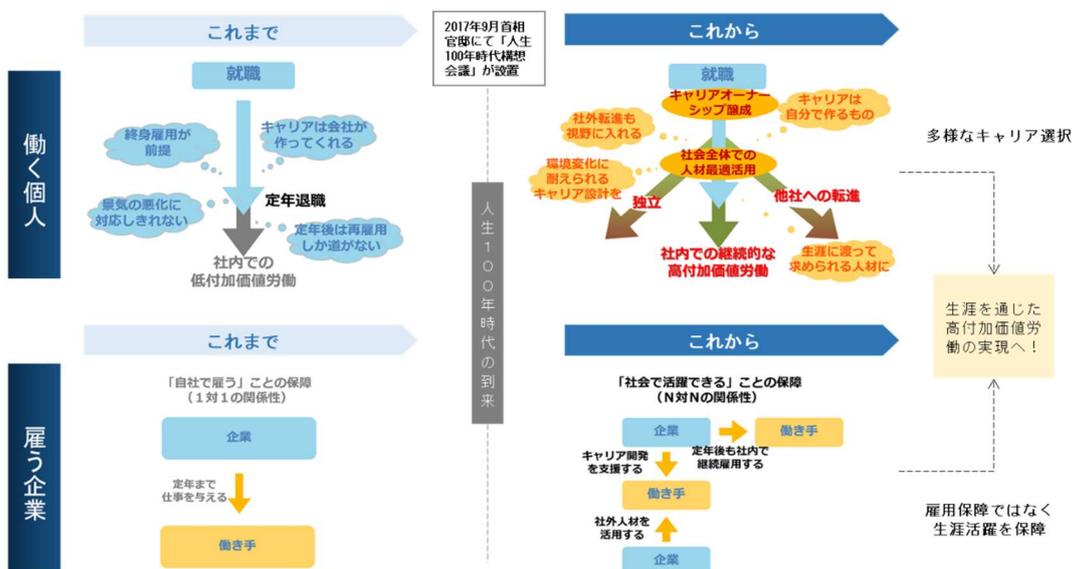


経済産業省「我が国産業における人材力強化に向けた研究会」では「人生100年時代」の企業の在り方として、大企業においては「雇い続けることで守る」から「社会で活躍し続けられるよう支援することで守る」といった従業員に対して果たすべき役割の変容が必要であると提唱しています。

<イメージ>



* 経済産業省「我が国産業における人材力強化に向けた研究会」より引用作成

以上