

# 男女ともに働きやすい環境整備に向けて 無料で 専門アドバイザーを派遣します！

貴社のニーズに合わせて、オリジナルの内容にて研修会を実施します

ワークライフバランス・女性活躍推進の取組を進めることで・・・

## テレワークが実現！

書類が電子化されて、  
社外からでも資料が  
見れるようになった

## キャリアデザインを描けるように！

将来は、管理職になって、  
部下を引っ張っていきたい

## 研修テーマ

### ①ワークライフバランス・女性活躍の理解

ワークライフバランス・女性活躍推進に取組む重要性について、深く理解することを目指します。

#### 【対応分野】

- ・ダイバーシティ、女性活躍の必要性への理解
- ・管理職に必要なマネジメントスキルの習得 等

株式会社ライフスタイル研究所

代表取締役 船崎 美智子 氏



### ②コミュニケーションスキルの向上

風通しのよい職場環境を整備するために、コミュニケーションに関するスキルの向上を目指します。

#### 【対応分野】

- ・社内風土改革（話しやすい環境づくり）
- ・1on1ミーティングの推進 等

株式会社TONOERU

代表取締役 藤岡 佳子 氏



### ③働き方改革の促進（業務作業効率の向上）

ITリテラシー向上やDXの促進による「業績の向上」や「従業員満足度の向上」を目指します。

#### 【対応分野】

- ・情報共有に便利なツールと使い方
- ・ChatGPTの活用方法 等

シンプルシステム株式会社

代表取締役 伊藤 勝彦 氏



## ■ 募集要項

【募集期間】 2024年8月30日（金）17時まで

【派遣時期】 9月～12月頃（研修日時はご相談のうえ決定）

【対象】 岩国市内3事業者

※申込多数の場合はアンケート内容等を基に選考します。

【申込要件】 山口県認証制度「やまぐち男女共同参画推進事業者」、「やまぐち子育て応援企業」、「やまぐちイクメン応援企業」に未登録であり、研修会後に「やまぐち男女共同参画推進事業者」への登録（申請）が可能な事業者。（登録手続きはサポートいたします。）

【参加申込】 <https://forms.office.com/r/h98RjFb0nn>  
右の二次元バーコードからお申込みいただけます。  
※お申込みできない場合やその他ご質問は下部記載の連絡先までお問合せください。



## ■ 研修会の流れ

STEP1

### 【事前ヒアリングの実施】

研修会の開催が確定した事業者に対して、研修内容や日程、開催方法の調整のためヒアリングを行います。

STEP2

### 【研修会の開催】

WEBまたは対面にて2時間程度の研修会を開催します。  
※研修会後に、アンケートのご回答にご協力いただきますようお願いいたします。

STEP3

### 【アフターフォローの実施】

研修会後にご回答いただいたアンケートのフィードバック、ワークライフバランス・女性活躍推進に向けた取組のアドバイスをを行います。

## ■ 過去に研修会に参加された事業者の声

「効果的な面談に必要なこと」をテーマに研修会を実施 ～参加者の声～



ユニオン石油工業株式会社

他企業の事例紹介から、評価面談時のポイントを知ることができた



職場でも家庭でも、日頃から小さなコミュニケーションを積み重ねることが重要だと学んだ



お問い合わせ先

岩国市人権課男女共同参画室 TEL：0827-29-5340（平日8：30～17：15）